

**Poročilo o prejemkih  
članov uprave in nadzornega  
sveta družbe UNIOR d.d.  
v poslovnem letu 2024**

Na podlagi 294b. člena Zakona o gospodarskih družbah (Ur. l. RS, št. 65/09 s spremembami; v nadaljevanju kot ZGD-1) je družba UNIOR Kovaška industrija d.d., Kovaška cesta 10, 3214 Zreče (v nadaljevanju družba UNIOR d.d. ali družba) sprejela

## **Poročilo o prejemkih članov uprave in nadzornega sveta družbe UNIOR d.d. v poslovnem letu 2024**

### **I. UVOD**

Na 26. redni seji skupščine družbe UNIOR d.d., ki je potekala dne 6. 7. 2022, je bila na podlagi 294.a člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) odobrena prva Politika prejemkov uprave in nadzornega sveta družbe UNIOR d.d. (v nadaljevanju: prva Politika prejemkov), ki je veljala vse do 10. 7. 2024. Na 28. redni letni skupščini dne 10. 7. 2024 je bila odobrena nova Politika prejemkov uprave in nadzornega sveta družbe UNIOR d.d. (v nadaljevanju: Politika prejemkov), ki velja od dne 11. 7. 2024 dalje. Nova politika je bila nemudoma po skupščini javno objavljena na spletni strani družbe in na SEOnet-u Ljubljanske borze, kjer bo javno dostopna vsaj toliko časa, dokler se uporablja, najmanj pa deset let.

Obe politiki prejemkov sta bili pripravljene skladno z določili ZGD-1 ter ob upoštevanju Priporočil in pričakovanj Slovenskega državnega holdinga, d. d. (SDH). Nadzorni svet je novo Politiko prejemkov obravnaval in potrdil na 1. redni seji dne 6. 2. 2024 ter jo predložil v odobritev skupščini delničarjev. Po njeni odobritvi na skupščini, sta bili z njo usklajeni pogodbi o zaposlitvi predsednika uprave Roberta Vuge in člana uprave Branka Bračka.

Za izvedbo Politike prejemkov je nadzorni svet na 1. redni seji dne 29. 1. 2025 sprejel Akt o določitvi kriterijev za izplačilo spremenljivega prejemka uprave, ki se uporablja od 11. 7. 2024 dalje.

Poročilo o prejemkih vsebuje celovit pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi v kakršni koli obliki, ki jih je družba posameznemu članu uprave in nadzornega sveta zagotovila v zadnjem poslovnem letu.

### **II. UPRAVA**

V letu 2024 je v sestavi uprave družbe UNIOR d.d. prišlo do več sprememb. Do 31. 5. 2024 sta upravo sestavljala predsednik Darko Hrastnik in član Branko Bračko. Po prenehanju mandata Darka Hrastnika, je s 1. 6. 2024 funkcijo predsednika uprave prevzel Robert Vuga, dne 19. 12. 2024 pa se je upravi pridružila še članica Lilijana Sirk.

## 2.1. Osnovno bruto plačilo

Prejemki predsednika in članov uprave (v nadaljevanju člani uprave) so skladno s obema politikama prejemkov, ki sta veljali v letu 2024, sestavljeni iz osnovne fiksne bruto plače (v nadaljevanju: osnovna plača) in spremenljivega dela plačila za uspešnost poslovanja (v nadaljevanju: spremenljivi prejemek).

V osnovni plači članov uprave so že zajeti vsi dodatki in prejemki, do katerih so sicer upravičeni zaposleni v družbi na podlagi Zakona o delovnih razmerjih in kolektivnih pogodb, ki veljajo za družbo.

Osnovna plača članov uprave se določi glede na zahtevnost nalog in odgovornost vodenja družbe in se za družbo določi upoštevaje merila zahtevnosti, ki se delijo na merila, ki opredeljujejo velikost družbe, ter na merila, ki odražajo kompleksnost poslovanja družbe.

Na podlagi razvrstitve družbe v skupino po posameznih merilih (dejavnih) zahtevnosti, se je po prvi Politiki prejemkov članoma uprave lahko določila osnovna mesečna bruto plača do 18.000 evrov, po Politiki prejemkov, sprejeti julija 2024, pa do 22.000 evrov.

## 2.2. Spremenljivi prejemek

Smisel spremenljivega prejemka je v tem, da spodbuja upravo k dobremu in odgovornemu delu, saj plačilo za delo članov uprave ne temelji zgolj na vnaprej določenem znesku, temveč na možnosti dodatnih prejemkov, ki spodbujajo in motivirajo njuno delo v smeri realizacije poslovne strategije, dolgoročne uspešnosti in razvoja, trajnostnega poslovanja in vzdržnosti družbe.

Skladno s prvo Politiko prejemkov je spremenljivi prejemek predstavljal del celotnih prejemkov, ki je bil v pogodbi o zaposlitvi s članom uprave določen v odvisnosti od uspešnosti poslovanja družbe. Za člana uprave se je enkrat letno na podlagi predloga kadrovske komisije in posebnega sklepa nadzornega sveta, ki ga je ta sprejel ob sprejemu revidiranega letnega poročila, ocenila uspešnost dela uprave in posledično določila ustrezna višina spremenljivega prejemka za uspešnost poslovanja v preteklem letu, in sicer največ v višini 60 odstotkov letne osnovne bruto plače v poslovnem letu. Za določitev spremenljivega prejemka so se upoštevala vnaprej določena merila, ki jih je nadzorni svet sprejel na VII-8. seji dne 2. 12. 2022. Akt o določitvi kriterijev za izplačilo spremenljivega prejemka uprave se je uporabljal od 6. 7. 2022 do 10. 7. 2024.

Merila (uporablja se tudi izraz »kriteriji«) za spremenljivi prejemek uprave so bila ločena na finančna in nefinančna. Delež nefinančnih meril glede na delež finančnih meril je znašal 30 odstotkov.

Finančni kriteriji za izplačilo spremenljivega prejemka uprave po prvi Politiki prejemkov so bili:

**a) kratkoročni:**

1. EBITDA Skupine UNIOR,
2. čisti poslovni izid družbe UNIOR d.d.

**b) dolgoročni, ki se za člana uprave določajo za obdobje treh poslovnih let:**

1. bruto dodana vrednost na zaposlenega v UNIOR d.d.,
2. donosnost kapitala (ROE) v UNIOR d.d.

Nefinančni kriteriji za izplačilo spremenljivega prejemka uprave so bili:

**a) kratkoročni:**

1. sodelovanje s sindikati in svetom delavcev,
2. sodelovanje z lokalno skupnostjo,
3. vključevanje trajnostnega razvoja.

**b) dolgoročni, ki se za člana uprave določajo za obdobje treh poslovnih let:**

1. CO<sub>2</sub> odtis za triletno obdobje,
2. dokončanje ali potek strateških projektov, za katere je zadolžen posamezen član uprave.

Osnova za izračun za poslovno leto je bila doseganje zgoraj navedenih kriterijev glede na predhodno poslovno leto in osnovna plača člana uprave.

Spremenljivi prejemek tudi po Politiki prejemkov, sprejeti julija 2024, ostaja vezan na uspešnost poslovanja družbe in se določa na enak način kot po prvi Politiki prejemkov. Pri določanju njegove višine se upoštevajo vnaprej določena merila, ki jih nadzorni svet določil v Aktu o določitvi kriterijev za izplačilo spremenljivega prejemka uprave, ki ga je sprejel na 1. redni seji dne 29. 1. 2025. Skladno z določbami Politike prejemkov lahko spremenljivi prejemek znaša največ 90 odstotkov letne osnovne bruto plače člana uprave v obravnavanem poslovnem letu.

Tudi v Politiki prejemkov so kriteriji za spremenljivi prejemek uprave ločeni na finančne in nefinančne kriterije. Delež vpliva nefinančnih meril na celotni spremenljivi del prejemkov je 30 odstotkov.

Finančni kriteriji za izplačilo spremenljivega prejemka uprave so:

**a) kratkoročni:**

1. EBITDA Skupine UNIOR,
2. čisti poslovni izid družbe UNIOR d.d.,
3. razmerje neto finančni dolg na EBITDA,
4. plačilo dividend (payout ratio).

**b) dolgoročni, ki se za člana uprave določajo za obdobje treh poslovnih let:**

1. bruto dodana vrednost na zaposlenega v UNIOR d.d.,
2. donosnost kapitala (ROE).

Nefinančni kriteriji za izplačilo spremenljivega prejemka uprave so:

**a) kratkoročni:**

1. razvoj (razvoj novih izdelkov, pridobitev novih kupcev, pridobitev novih tržnih segmentov),
2. tržni deleži (povečanje tržnih deležev na obstoječih trgih in pri obstoječih kupcih),
3. organizacijska učinkovitost.

**b) dolgoročni, ki se za člana uprave določajo za obdobje treh poslovnih let:**

1. ESG merila, uspešnost uvajanja ESG standardov:
  - E – okolje: ogljični odtis, ravnanje z odpadki, izpusti v zrak, vodo, zemljo, količina el. energije na predelan kg materiala, količina porabljene vode na predelan kg izdelkov in drugo,
  - S - družbena odgovornost: sodelovanje s sindikati, svetom delavcev, lokalno skupnostjo, razvoj korporativne kulture, zadovoljstvo zaposlenih, izobraževanje, letni razgovori, karierna politika in drugo,
  - G – upravljanje: izvajanje sistema pravil, politik, kontrol po katerih se ravna in se usmerja podjetje z lastniki, nadzorniki, starejši managementom, kupci, dobavitelji, lokalno in širšo skupnostjo,
2. časovna in finančna uspešnost izvajanja strateških projektov,
3. pridobivanje nepovratnih sredstev.

Tudi skladno s Politiko prejemkov, je osnova za izračun spremenljivega prejemka doseganje zgoraj navedenih kriterijev glede na predhodno poslovno leto in osnovna plača člana uprave.

**2.3. Ostale ugodnosti oz. bonitete in posebni denarni prejemki**

Člani uprave imajo skladno z obema politikama prejemkov pravico do naslednjih bonitet in ugodnosti:

- pravica do uporabe mobilnega telefona,
- pravica do uporabe prenosnega računalnika in/ali tablice,
- pravica do uporabe službenega vozila,
- pravica do povračila vseh stroškov v zvezi z dopolnilnim izobraževanjem in usposabljanjem,
- pravica do preventivnega managerskega zdravstvenega pregleda,
- pravica do plačila premij za zavarovanje odgovornosti (D&O),
- pravica do uporabe plačilne kartice,
- pravica do uporabe oziroma stroškov za reprezentanco,
- pravica do povračila stroškov članarin v stanovskih organizacijah,
- pravica do povračila stroškov pravne zaščite,
- pravica do regresa za letni dopust,
- pravica do odpravnine ob upokojitvi,
- pravica do povračila vseh stroškov, potrebnih za oziroma v zvezi z opravljanjem funkcije,
- pravica do jubilejne nagrade,
- pravica do nadomestila plače za čas odsotnosti.

V skladu s prvo Politiko prejemkov so imeli člani uprave pravico do plačila premij za različna zavarovanja, in sicer za življenjsko, nezgodno in invalidsko zavarovanje, za dodatno prostovoljno pokojninsko zavarovanje ter za nadstandardno zdravstveno zavarovanje. S sprejemom nove Politike prejemkov so bile določbe glede pravice do plačila premij za različna zavarovanja deloma spremenjene. Tudi po novi politiki imajo člani uprave pravico do plačila premij za življenjsko, nezgodno in invalidsko zavarovanje ter za nadstandardno zdravstveno zavarovanje, poleg tega pa jim pripada plačilo premij za kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje.

## 2.4. Plačani prejemki v letu 2024

Člani uprave so v letu 2024 za svoje delo prejeli fiksno plačilo. V poslovnem letu 2024 je bil članom uprave izplačan spremenljivi prejemek za poslovno leto 2022 v skupni višini 65.162 evrov.

V letu 2024 za člane uprave ni bilo izplačanih odpravnin.

### Plačila upravi v letu 2024

Leto 2024 (v EUR)	Funkcija	Fiksni prejemki	Variabilni prejemki			Odloženi prejemki	Odpravnine	Bonitete		Vračilo nagrad	Skupaj bruto	Skupaj neto	Povračila stroškov
			kvantitativna merila	kvalitativna merila	Skupaj			zavarovanje	vozilo				
Darko Hrastnik	predsednik uprave	110.155	33.903	0	33.903	0	0	3.853	3.864	0	151.775	60.838	452
Robert Vuga	predsednik uprave	127.516	0	0	0	0	0	131	6.728	0	134.375	57.973	925
Branko Bračko	član uprave	205.172	31.259	0	31.259	0	0	5.999	5.093	0	247.523	105.677	1.925

### Plačila upravi v letu 2023

Leto 2023 (v EUR)	Funkcija	Fiksni prejemki	Variabilni prejemki			Odloženi prejemki	Odpravnine	Bonitete		Vračilo nagrad	Skupaj bruto	Skupaj neto	Povračila stroškov
			kvantitativna merila	kvalitativna merila	Skupaj			zavarovanje	vozilo				
Darko Hrastnik	predsednik uprave	217.610	0	0	0	0	0	6.821	6.369	0	230.800	94.115	657
Branko Bračko	član uprave	199.601	0	0	0	0	0	5.889	6.452	0	211.942	90.429	2.857

## 2.5. Letna sprememba prejemkov in uspešnost družbe za zadnjih pet poslovnih letih

### Primerjava prejemkov članov uprave v zadnjih petih letih

Letna sprememba	2021 vs.	2022 vs.	2023 vs.	2024 vs.	2024
	2020	2021	2022	2023	(absolutni znesek)
Darko Hrastnik	0,99	1,10	1,14	0,66	151.775
Robert Vuga	-	-	-	-	134.375
Branko Bračko	1,00	1,10	1,12	1,17	247.523

### Primerjava kazalnikov uspešnosti v zadnjih petih letih

Letna sprememba	2021 vs.	2022 vs.	2023 vs.	2024 vs.	2024
	2020	2021	2022	2023	(absolutni znesek)
Čisti poslovni izid UNIOR d.d.	-	1,85	0,04	-	(41.225.186)
Bruto dodana vrednost UNIOR d.d.	1,17	1,12	1,03	0,86	37.428
EBITDA Skupine UNIOR	1,20	0,98	1,10	0,10	3.174.317
Donos na osnovni kapital za podjetja v Skupini izven RS	0,83	0,91	-	-	-
ROE UNIOR d.d.	0,56	1,79	0,04	-	(40,94)
Razmerje NFD/EBITDA	0,62	0,88	1,03	-	(22,39)
Plačilo dividend (payout ratio)	-	-	-	-	0,00 %

### Primerjava povprečnih prejemkov zaposlenih v družbi, ki niso direktorji, za polni delovni čas

Letna sprememba	2021 vs.	2022 vs.	2023 vs.	2024 vs.	2024
	2020	2021	2022	2023	(absolutni znesek)
Povprečni prejemki zaposlenih, ki niso direktorji	1,20	1,17	1,14	1,08	2.711

**Primerjava prejemkov članov nadzornega sveta v zadnjih petih letih**

Letna sprememba	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2024 vs. 2023	2024 (absolutni znesek)
Boris Brdnik	1,26	0,99	-	-	0
Simon Čadež	-	-	-	2,96	5.534
Franc Dover	-	-	0,63	-	0
Jože Golobič	1,18	0,03	-	-	0
Andrej Gradišnik	-	-	-	-	6.294
Saša Koren	1,22	1,15	1,03	1,00	18.131
Boštjan Napast	-	-	-	-	0
Branko Pavlin	1,17	0,03	-	-	0
Marijan Penšek	-	-	-	3,19	24.290
Katja Potočar	-	-	-	3,19	26.250
Andreja Potočnik	-	-	0,45	-	0
Milan Potočnik	-	-	10,55	1,05	18.179
Simona Razvornik Škofič	1,21	1,15	0,62	-	0
Rajko Stankovič	1,21	0,03	-	-	0
Tomaž Subotič	-	-	-	1,09	30.900
Blanka Vežjak	1,31	1,08	0,70	-	0
Robert Vuga	-	-	-	0,11	983

**2.6. Prejemki od katere koli družbe iz iste skupine**

Člani uprave za delo v odvisnih družbah v letu 2024 niso prejeli dodatnih plačil.

**2.7. Število zagotovljenih delnic in delniških opcij**

Člani uprave v letu 2024 niso bili nagrajeni z delnicami ali delniškimi opcijami, kar po pogodbi o zaposlitvi tudi ni predvideno.

**2.8. Možnost povračilo variabilnih prejemkov**

Po prvi Politiki prejemkov so bili člani uprave dolžni vrniti družbi prejeti spremenljivi prejemek, če so bili izpolnjeni pogoji, kot jih za vračilo nagrade za poslovno uspešnost ali njenega dela določa zakon, ki ureja gospodarske družbe.

Z uveljavitvijo Politike prejemkov je bila dolžnost vračila spremenljivega prejemka nekoliko razširjena. Člani uprave ostajajo zavezani k vračilu že prejetega spremenljivega prejemka, če so izpolnjeni pogoji, določeni v zakonu, ki ureja gospodarske družbe. Politika prejemkov dodatno določa, da lahko družba od članov uprave zahteva vrnitev že izplačanega spremenljivega prejemka ali njegovega sorazmernega dela, poleg tega pa se dodeljeni, a še neizplačani del spremenljivega prejemka v celoti ali deloma ne izplača:

- če se pravnomočno ugotovi ničnost letnega poročila, pri čemer se ničnostni razlogi nanašajo na postavke ali dejstva, ki so bila podlaga za določitev spremenljivega prejemka, ali
- če poročilo posebnega revizorja izkaže, da so bila pri določanju spremenljivega prejemka napačno uporabljena merila ali da ključni računovodski, finančni ali drugi podatki oziroma kazalniki niso bili pravilno ugotovljeni ali ustrezno upoštevani.

Možnosti povračila variabilnih prejemkov v letu 2024 ni bilo potrebno udejanjiti.



## **2.9. Odstopanja od postopka za izvajanje politike prejemkov in odstopanja zaradi izjemnih okoliščin**

V letu 2024 ni bilo odstopanj od postopka za izvajanje politike prejemkov iz 294a. člena ZGD-1 in odstopanj zaradi izjemnih okoliščin.

## **2.10. Druge finančne ugodnostih oziroma dajatve ali storitve**

V letu 2024 ni bilo finančnih ugodnostih oziroma dajatev ali storitev, ki:

- jih je članu uprave v zvezi z njegovo dejavnostjo člana uprave odobrila ali v poslovnem letu zagotovila tretja oseba;
- so bile članu uprave odobrene za primer predčasnega prenehanja opravljanja funkcije, vključno s spremembami, dogovorjenimi v zadnjem poslovnem letu;
- so bile članu uprave odobrene za primer rednega prenehanja opravljanja funkcije, z denarno vrednostjo in zneskom, ki ga je družba v zadnjem poslovnem letu za to porabila ali rezervirala, vključno s spremembami, dogovorjenimi v zadnjem poslovnem letu;
- so bile nekdanjemu članu uprave, katerega opravljanje funkcije je prenehalo v zadnjem poslovnem letu, odobrene v tej zvezi in zagotovljene v zadnjem poslovnem letu.

## **III. NADZORNI SVET**

V družbi UNIOR d.d. deluje šestčlanski nadzorni svet z mandatnim obdobjem štirih let. V začetku leta 2024 je nadzorni svet deloval v petčlanski sestavi in sicer so nadzorni svet sestavljali Katja Potočar (predsednica), Marijan Penšek (namestnik), Tomaž Subotič (vsi predstavniki kapitala) in Milan Potočnik ter Saša Koren (predstavnik delavcev). Na 28. redni skupščini delničarjev dne 10. 7. 2024 je skupščina imenovala novega člana, Andreja Gradišnika (predstavnik kapitala). Po imenovanju Andreja Gradišnika je nadzorni svet do konca leta 2024 ponovno deloval v šestčlanski sestavi.

### **3.1. Prejemki članov nadzornega sveta**

Prejemki članov nadzornega sveta so določeni v statutu družbe in sklepih skupščine družbe.

Člani nadzornega sveta za svoje delo prejemajo sejnino ter plačilo za opravljanje funkcije, člani komisij nadzornega sveta pa še dodatno sejnino za delo v njih ter doplačilo za opravljanje funkcije. Poleg tega skladno s predpisi prejmejo tudi dnevnice in potne stroške. Sejnine se članom nadzornega sveta in članom komisij izplačujejo, dokler njihova višina ne doseže 50 odstotkov osnovnega plačila za opravljanje funkcije, prav tako se doplačila za opravljanje funkcije izplačujejo, dokler njihova višina ne doseže 50 odstotkov osnovnega plačila za opravljanje funkcije.

Zavarovana je odgovornosti članov nadzornega sveta za morebitno škodo, ki jo člani nadzornega sveta lahko povzročijo pri nadzoru družbe delničarjem, upnikom ter sami gospodarski družbi in se sklene na stroške družbe.

Člani nadzornega sveta drugih prejemkov ne prejemajo.



## Plaćila nadzornemu svetu v letu 2024

Leto 2024		Plaćilo za opravljanje funkcije							
(v EUR)	Funkcija	osnovno plačilo za opravljanje funkcije	doplačilo za opravljanje funkcije	doplačilo za posebne naloge	Skupaj	Sejnine NS in komisij	Skupaj bruto	Skupaj neto	Potni stroški
	Tomaž Subotič	10.494	6.559	0	17.053	13.847	<b>30.900</b>	<b>22.451</b>	7.983
	Saša Koren	11.058	2.764	0	13.822	4.309	<b>18.131</b>	<b>13.055</b>	0
	Milan Potočnik	11.058	2.764	0	13.822	4.357	<b>18.179</b>	<b>13.087</b>	0
	Robert Vuga	455	76	0	531	452	<b>983</b>	<b>715</b>	0
	Katja Potočar	16.398	4.100	0	20.498	5.752	<b>26.250</b>	<b>18.760</b>	1.126
	Marijan Penšek	12.093	5.497	0	17.590	6.700	<b>24.290</b>	<b>17.329</b>	785
	Andrej Gradišnik	4.611	0	0	4.611	1.683	<b>6.294</b>	<b>4.364</b>	241
	Simon Čadež	0	2.765	0	2.765	2.769	<b>5.534</b>	<b>4.050</b>	877

## Plaćila nadzornemu svetu v letu 2023

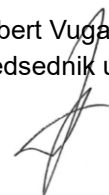
Leto 2023		Plaćilo za opravljanje funkcije							
(v EUR)	Funkcija	osnovno plačilo za opravljanje funkcije	doplačilo za opravljanje funkcije	doplačilo za posebne naloge	Skupaj	Sejnine NS in komisij	Skupaj bruto	Skupaj neto	Potni stroški
	Franc Dover	9.777	1.629	0	11.406	2.503	<b>13.909</b>	<b>9.981</b>	280
	Simona Razvornik Škofič	7.169	2.444	0	9.613	3.558	<b>13.171</b>	<b>9.444</b>	1.049
	Andreja Potočnik	6.268	2.351	0	8.619	1.391	<b>10.010</b>	<b>7.144</b>	383
	Tomaž Subotič	10.070	6.294	0	16.364	11.991	<b>28.355</b>	<b>20.487</b>	7.908
	Robert Vuga	6.680	1.113	0	7.793	1.408	<b>9.201</b>	<b>6.692</b>	0
	Katja Potočar	4.899	1.670	0	6.569	1.663	<b>8.232</b>	<b>5.987</b>	279
	Marijan Penšek	4.453	1.113	0	5.566	2.047	<b>7.613</b>	<b>5.537</b>	259
	Saša Koren	10.971	2.743	0	13.714	4.410	<b>18.124</b>	<b>13.046</b>	0
	Milan Potočnik	10.971	2.743	0	13.714	3.656	<b>17.370</b>	<b>12.497</b>	0
	Blanka Vezjak	0	1.880	0	1.880	1.103	<b>2.983</b>	<b>2.169</b>	106
	Simon Čadež	0	863	0	863	1.008	<b>1.871</b>	<b>1.360</b>	442

## IV. UPOŠTEVANJE GLASOVANJA NA SKUPŠČINI

Skupščina delničarjev družbe UNIOR d.d. je skladno z 294b. členom ZGD-1 Poročilo o prejemkih članov uprave in nadzornega sveta družbe UNIOR d.d. obravnavala na 28. redni letni skupščini dne 10. 7. 2024. Delničarji so s 100 odstotki oddanih glasov potrdili predlog sklepa pod točko 3.2., ki se je glasil: »Skupščina delničarjev se seznani in potrjuje Poročilo o prejemkih članov uprave in nadzornega sveta družbe UNIOR d.d. v poslovnem letu 2023.« Pri glasovanju je bilo oddanih 1.880.174 veljavnih glasov, kar predstavlja 66,24 odstotni delež v osnovnem kapitalu. ZA sprejem sklepa je bilo oddanih 1.880.174 glasov, oziroma 100,00 odstotkov oddanih glasov, PROTI sprejetju sklepa ni bilo oddanih glasov. VZDRŽANIH glasov ni bilo. Na osnovi lanskoletnega izida glasovanja na skupščini je bilo pripravljeno novo Poročilo o prejemkih članov uprave in nadzornega sveta družbe UNIOR d.d. v poslovnem letu 2024. Vsebina poročila se od poročila za preteklo leto bistveno ne razlikuje, spremembe pa izhajajo predvsem iz uveljavitve nove politike prejemkov v drugi polovici leta 2024.

Zreče, 25. 4. 2025

Lilijana Sirk  
Članica uprave

Robert Vuga  
Predsednik uprave


## Poročilo o opravljenih dogovorjenih postopkih

### Poslovodstvu družbe UNIOR d.d.

#### Namen poročila o opravljenih dogovorjenih postopkih

Namen revizorjevega poročila je preveritev skladnosti poročila o prejemkih. Poročilo je namenjeno izključno pomoči družbi UNIOR d.d. (v nadaljevanju družba) v zvezi z opravljenimi dogovorjenimi postopki preveritve poročila o prejemkih družbe UNIOR d.d. za leto 2024. Edini namen postopkov je, da bi vam pomagali pri presoji upoštevanja 294.b člena določb Zakona o gospodarskih družbah (Uradni list RS, št. 65/09 s spremembami, v nadaljevanju ZGD-1).

Poročilo je namenjeno družbi UNIOR d.d. in drugim uporabnikom, predvidenim z ZGD-1.

#### Odgovornosti naročnika posla

Družba UNIOR d.d. je potrdila, da so dogovorjeni postopki primerni za namen posla.

Družba UNIOR d.d. je odgovorna za obravnavano zadevo, v zvezi s katero so opravljeni dogovorjeni postopki.

#### Odgovornosti praktika

Posel opravljanja dogovorjenih postopkov smo izvedli v skladu s prenovljenim Mednarodnim standardom sorodnih storitev (MSS) 4400 (Prenovljen) – Posli opravljanja dogovorjenih postopkov. Posel opravljanja dogovorjenih postopkov vključuje opravljanje postopkov, ki so bili dogovorjeni z Naročnikom, in poročanje o ugotovitvah, ki so dejanski izidi dogovorjenih postopkov. Ne dajemo nobenih izjav glede primernosti dogovorjenih postopkov.

Ta posel opravljanja dogovorjenih postopkov ni posel dajanja zagotovila. V skladu s tem ne izražamo mnenja ali sklepa z zagotovitom.

Če bi izvedli dodatne postopke, bi morda opazili druge zadeve, o katerih bi poročali.

#### Poklicna etika in obvladovanje kakovosti

Delovali smo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Mednarodnega kodeksa etike za računovodske strokovnjake (vključno z Mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA). Kodeks je zasnovan na temeljnih načelih integritete, objektivnosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti ter strokovnega vedenja.

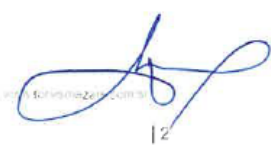
Naše podjetje deluje v skladu z Mednarodnim standardom upravljanja kakovosti (MSUK)1 – Upravljanje kakovosti v podjetjih, ki opravljajo revizije in preiskave računovodskih izkazov ter druge posle dajanja zagotovit in sorodnih storitev, in skladno z njimi vzdržuje celovit sistem upravljanja kakovosti, vključno z dokumentiranimi politikami in postopki glede skladnosti z etičnimi zahtevami, poklicnimi standardi ter veljavnimi pravnimi in regulativnimi zahtevami.



**Postopki in ugotovitve**

Opravili smo spodaj opisane postopke, ki so bili dogovorjeni z družbo UNIOR d.d. v zvezi z opravljenimi dogovorjenimi postopki preveritve poročila o prejemkih družbe UNIOR d.d. za leto 2024.

Št.	Postopek	Opis dejanskih ugotovitev
1.	Pridobitev Politike prejemkov družbe UNIOR d.d., ki so jo potrdili lastniki družbe in preveritev usklajenosti s pripravljanim Poročilom o prejemkih članov uprave in nadzornega sveta družbe UNIOR d.d. (v nadaljevanju Poročilo) za poslovno leto 2024.	Družba nam je predložila Politiko prejemkov, ki so jo potrdili lastniki družbe in je skladna s Poročilom za poslovno leto 2024.
2.	Preveritev obveznih sestavin Poročila za poslovno leto 2024 skladno z 2. točko 294.b člena ZGD-1, in sicer, da poleg osebnih imen posameznih članov, Poročilo za poslovno leto 2024 vsebuje še naslednje podatke, ki smo jih potrdili z naslednjimi revizijskimi postopki: <ul style="list-style-type: none"> <li>- preveritev pravilnosti razkritih celotnih dodeljenih ali plačanih prejemkov, razčlenjenih na sestavine, relativni delež fiksnih in variabilnih prejemkov;</li> <li>- obstoj pojasnila, kako so celotni prejemki skladni s sprejeto politiko prejemkov in tudi kako prispevajo k dolgoročni uspešnosti družbe, ter informacijo o tem, kako so se uporabila merila uspešnosti;</li> <li>- preveritev prikaza letne spremembe prejemkov, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov zaposlenih v družbi, ki niso direktorji, za polni delovni čas v tem obdobju, najmanj v zadnjih petih poslovnih letih in njihove skupne predstavitev na način, ki omogoča primerjavo;</li> <li>- preveritev pravilnosti vseh prejemkov članov uprave in nadzornega sveta od katere koli družbe iz iste skupine;</li> <li>- preveritev razkritja obveznega podatka o številu zagotovljenih delnic in delniških opcij ter glavne pogoje za uveljavljanje pravic,</li> </ul>	Preverili smo Poročilo skladno z 2. točko 294.b člena ZGD-1, in sicer da poleg osebnih imen posameznih članov, Poročilo za poslovno leto 2024 vsebuje še naslednje podatke, ki smo jih potrdili z naslednjimi revizijskimi postopki: <ul style="list-style-type: none"> <li>- potrjujemo pravilnost razkritih celotnih prejemkov članov uprave in nadzornega sveta v predloženem Poročilu za poslovno leto 2024.</li> <li>- pojasnilo, kako Politika prejemkov prispeva k dolgoročni uspešnosti družbe in kriteriji meril uspešnosti so navedeni v poročilu;</li> <li>- prikaz letne spremembe prejemkov, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov zaposlenih v družbi, ki niso direktorji, za polni delovni čas v tem obdobju, najmanj v zadnjih petih poslovnih letih in njihova skupna predstavitev na način, ki omogoča primerjavo je prikazan v Poročilu za poslovno leto 2024.</li> <li>- člani uprave in člani nadzornega sveta obvladujoče družbe za poslovno leto 2024 niso prejeli prejemkov v odvisnih družbah Skupine UNIOR.</li> <li>- družba UNIOR d.d. članom uprave in članom nadzornega sveta ni zagotovila delnic in delniških opcij;</li> </ul>



	<p> vključno z izvršilno ceno in datumom ter vsemi spremembami teh pogojev;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- preveritev razkritja, ali in kako je bila izrabljena možnost povračila variabilnih prejemkov;</li> <li>- preveritev pojasnila o morebitnih odstopanjih od postopka za izvajanje politike prejemkov iz 294.a člena ZGD-1 in še posebej o odstopanjih zaradi izjemnih okoliščin, vključno z obrazložitvijo teh odstopanj ter opredelitvijo konkretnih elementov politike prejemkov, od katerih je bilo odstopljeno.</li> </ul> <p>3. Preveritev ali poročilo o prejemkih za vsakega posameznega člana uprave vsebuje podrobnosti o finančnih ugodnostih oziroma dajatvah ali storitvah skladno s 3. točko 294.b člena ZGD-1.</p> <p>4. Pridobitev poslovodske predstavitve, v kateri organ vodenja in nadzora izjavlja, da je pripravljeno poročilo skladno z določili 294.a in 294.b ZGD-1.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- možnosti povračila variabilnih prejemkov članov uprave družbe UNIOR d.d. v poslovnem letu 2024 ni bilo potrebno udejanjiti.</li> <li>- v poslovnem letu 2024 ni prišlo do odstopanj od postopka za izvajanje politike prejemkov iz 294.a člena ZGD-1, ki bi jih bilo potrebno pojasniti v Poročilu o prejemkih;</li> </ul> <p>Člani uprave družbe UNIOR d.d. v letu 2024 niso prejeli finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki jih navaja 3. točka 294.b člena ZGD-1.</p> <p>Pridobili smo podpisano predstavitve pristojnih za upravljanje, da je pripravljeno Poročilo o prejemkih skladno z določili 294.a in 294.b ZGD-1.</p>
--	---	--

Ljubljana, 25. april 2025

**FORVIS MAZARS, družba za revizijo, d.o.o.**

Jure Marko  
pooblaščen revizor

